

Jaarplan Banning Vereniging 2022-2023

Inleiding

In dit jaarplan doet het bestuur van de Banning Vereniging voorstellen aan de vereniging voor het jaar 2022-2023. Suggesties voor inhoudelijke thema's, zoals door leden gedaan via de agendagroep, zijn daarin meegenomen.

In het jaarplan is dezelfde volgorde aangehouden als in het jaarverslag over het vorige verenigingsjaar, de begroting en afrekening.

Bestuur, vereniging, steunstichting

- Er zijn vijf vergaderingen van het bestuur voorzien. Vier reguliere vergaderingen en een korte bijeenkomst na de zomervakantie ter voorbereiding op de agendagroep in het najaar.
- Het bestuur zal steeds afwegen in hoeverre het wenselijk en mogelijk is bijeenkomsten fysiek te organiseren of dat digitaal beter is. Streven is om jaarlijks twee vergaderingen van het bestuur fysiek te organiseren en drie digitaal. Dat scheelt aanzienlijk in de kosten, zonder dat het persoonlijk contact in het bestuur verwatert. Sommige onderwerpen lenen zich bovendien beter voor een fysiek gesprek.
- Inzet blijft op het uitbouwen van het ledenbestand. Ook is het bestuur voornemens om de contributie iets te verhogen, van 40 naar 45 euro. De contributie is jarenlang op gelijk niveau gebleven en gezien de toegenomen activiteiten en het vaker verschijnen van Tijd&Taak acht het bestuur een verhoging gerechtvaardigd. De leden hebben hierin het laatste woord. Een korte reflectie in het memo over de stand van zaken begroting 2022.
- Het bestuur wil verder investeren in samenwerking binnen de brede sociaaldemocratische beweging in Nederland.
- Het bestuur wil komend jaar grondig nadenken over haar eigen rol en functie en de verhouding met de ambtelijk secretaris. Ook omdat zeer waarschijnlijk een nieuwe ambtelijk secretaris geworven zal moeten worden. Het bestuur wil intern het gesprek aangaan over de rol die het als collectief wil spelen en de inzet van individuele bestuursleden daarbij. De leden en het bestuur van de steunstichting worden bij deze gesprekken betrokken.
- Vooruitlopend op deze gesprekken stelt het bestuur vast dat ook de vereniging moet voldoen aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Het bestuur zal komend jaar de daartoe noodzakelijke stappen zetten. Zo is onder meer vanuit het bestuur een dagelijks bestuur gekozen (voorzitter Koen Holtzapffel, penningmeester Annick Hutten en secretaris Frits Hendriks).

Tijd en Taak, nieuwsbrief

- De nieuwsbrief van de Banning Vereniging verschijnt tienmaal per jaar (maandelijks, niet in januari en augustus). De nieuwsbrief is vooral bedoeld voor het delen van informatie over bijeenkomsten. Daarnaast worden soms activiteiten via een afzonderlijke mailing extra onder de aandacht gebracht en worden artikelen uit Tijd&Taak via de nieuwsbrief ook digitaal onder de aandacht gebracht.
- Vanaf 2022 verschijnen vier nummers van Tijd&Taak, in maart, juni, september en december. De papieren nummers verschijnen ook integraal op de website en ook losse artikelen worden online gepubliceerd. De website www.nieuwwij.nl plaatst na verschijnen van elk nummer een of meer artikelen door met bronvermelding.
- De website verdient een stevige upgrade. Die is verouderd zowel naar de presentatie als in de functionaliteit. De verbinding tussen nieuwsbrief, blad en site kan beter, net als de aanwezigheid van de vereniging op sociale media. Er wordt in 2022 stevig geïnvesteerd in het van de grond af opnieuw opbouwen van onze site. Over de financiële consequenties daarvan meer in het memo stand van zaken begroting 2022.

Banningprijs en Banninglezing

- De volgende prijs en lezing zijn in 2024. Het verdient aanbeveling zeker een jaar van tevoren na te gaan denken over thema, jury en spreker van de prijs. De combinatie van de leergang en prijs over hetzelfde thema – zoals in 2022 met het sociaal contract – wil het bestuur graag vasthouden. De leergang van het najaar 2023, de prijs en de lezing zullen dus opnieuw een thema kennen. Suggesties voor sprekers zijn als vanzelfsprekend welkom.

Banningleergang

- De vereniging organiseert vanaf 2022 twee leergangen per jaar. Het is de ervaring dat de leergang zeer gewaardeerd wordt als serie bijeenkomsten over een thema. In het voorjaar agenderen we een thema dat al op de agenda staat. In het najaar willen we een thema agenderen waarvan wij vinden dat het op de agenda zou behoren te staan.
- Voor het najaar van 2022 wordt gedacht over een leergang over de complexe verhouding tussen beleid en uitvoering, waarbij nadrukkelijk ook gedacht wordt aan het betrekken van ervaringsdeskundigen.

Bijeenkomsten

- Voor losse bijeenkomsten en gesprekken wordt vooral ingezet op digitale avonden. Die zijn betrekkelijk snel en goedkoop te organiseren en kunnen derhalve gemakkelijker inspelen op de actualiteit of een discussie die zo opborrelt. Leden worden ook opgeroepen thema's en sprekers aan te dragen en avonden mede te organiseren. Zeker in maanden dat we geen andere bijeenkomsten hebben, wil de vereniging minstens een digitale avond aanbieden.
- Fysieke bijeenkomsten zijn altijd het uitvloeisel van of onderdeel van een breder project en zijn per definitie ook vanuit huis te volgen (zoals bijvoorbeeld de lezing bij de leergang).

ILRS

- Na het congres in Helsinki in maart 2022 is het even afwachten wat de agenda van de ILRS zal zijn voor de komende jaren. Zoals te doen gebruikelijk is de Banning Vereniging altijd bereid hierbij een positieve rol te spelen.

Projecten en publiciteit

- De vereniging heeft vorig jaar nagedacht over de drieslag academie, tijdschrift, denktank. De drie grote poten van het verenigingswerk betreffen dan opleiding en vorming, het blad en de digitale presentie daarvan en de rol als denktank op links. Verzoeken om advies en hulp bereiken ons steeds vaker en worden ook altijd opgevolgd. Daarnaast wordt ook vanuit de vereniging (onder meer door de secretaris) actief geparticipeerd in het debat waar dat meerwaarde kan hebben.
- Het is goed de ambitie van de vereniging om denktank op links te willen zijn de komende jaren verder vorm en inhoud te geven. Dat kan altijd ook in samenwerking met andere organisaties.